

■ 経営者・人事責任者様向けセミナーのご案内 ■

業績を確実に向上させる「あしたの人事評価」

～クラウド型運用支援による人事評価のPDCAの実現～

「入社して2年、さあこれから活躍してもらおうと思ったら辞めてしまった。」「いままでも評価制度を導入したがうまく機能しなかった。」こんなお悩みをお持ちの方は必見です！『従業員はなぜ辞めていくのか？』『評価制度を導入してもなぜうまく運用できないのか？』これらの疑問を本セミナーで分かりやすく解説します。

あしたの人事評価は、ここが違います。

- (1) 人材育成のための評価
- (2) 具体的な自己設定の行動目標
- (3) 絶対評価
- (4) プロセス(行動)を評価
- (5) 頑張りど報酬が連動する評価

導入先からこんなご感想をいただきました。

- 中間管理職の意識が変わりました。リーダー社員はグループの成果を評価するような目標設定しているので自分だけで頑張るというよりチームワークを醸成することができました。
- 理念やビジョンなど会社として大切にしていることを意識するようになりました。また、トラブルやミスが起きたときは理念に沿った対応ができるという変化も感じています。
- 評価制度導入前も部署間で頻りにコミュニケーションをとっていましたが、より方向性のあるコミュニケーションが取れるようになったと感じています。

開催要領

月 日 : 平成28年4月21日(木)
場 所 : 札幌コンファレンスホール
札幌市中央区南2条西2丁目
富樫ビル 6階 011-252-2112
時 間 : 13:30 ~ 15:30 (受付13:00~)
会 費 : 4,000円(税込)※当日受付にてお支払
定 員 : 30名

講師略歴

講師 : 渡邊 健太



株式会社あしたのチーム 取締役。

1980年生まれ。

大学卒業後、プリモ・ジャパン株式会社に入社。当時、最年少の25歳で事業部長として100名ほどの部下をけん引し、事業戦略の策定から各店長のマネジメントまでを実践。その後、台湾での子会社立ち上げのため赴任、子会社の取締役として経営に携わり、台湾法人NO.2として財務/経理に至るまで幅広く経験を積む。

3年で事業を軌道に乗せ、帰国後、2011年8月より当社に従事し、営業部長、執行役員を経て、2016年4月、取締役営業本部長に就任。

※ホームページ <http://www.ashita-team.com/>

■■ セミナー参加申込書 ■■ ※下記に必要事項を記入し、切り取らずにこのままFAXして下さい。

御社名(ふりがな)

住所 〒

連絡先

TEL

FAX

Email

お名前

所属/お役職

参加人数

名

お問い合わせ: よしだ労務管理事務所 札幌市厚別区厚別中央3条2丁目12-35 第一サトウビル 2F 担当: 吉田
※ お申込みいただきました『受講票』をファックスでお送りします。

お申込FAX番号: 011-378-4551